

平成29年度
アンケート結果
施設概要・技師構成・休業対応について

全国病院経営管理学会
診療放射線業務委員会 委員
医療法人社団 武蔵野会
新座志木中央総合病院
放射線科 小林 由佳



TMG

戸田中央医科グループ
Toda Medical Group

アンケート収集状況

発送

郵便 : 44
メール : 175

計 : 219

回答

Web : 24
郵便 : 4
メール : 48
FAX : 2

計 : 78

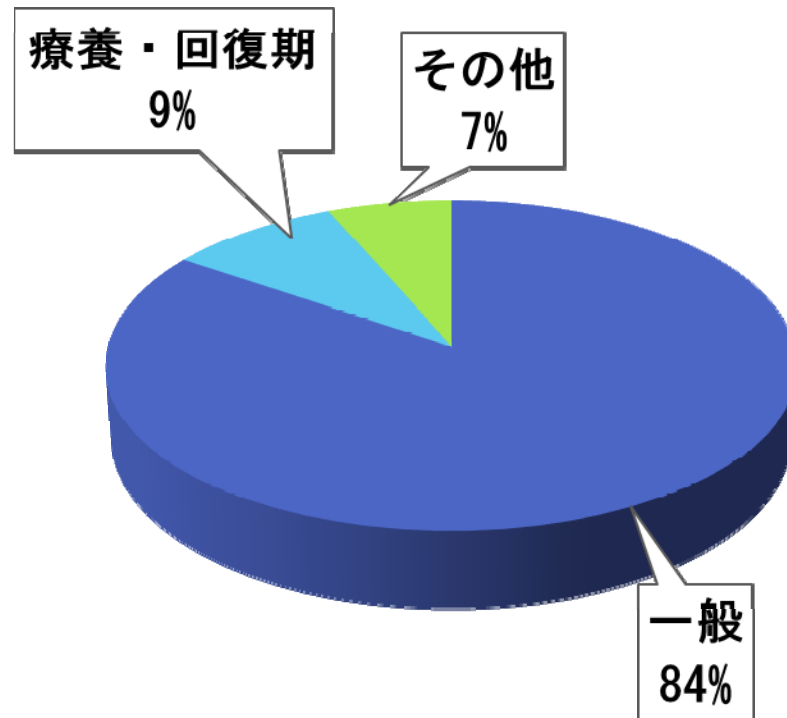
回収率 : 35.6%



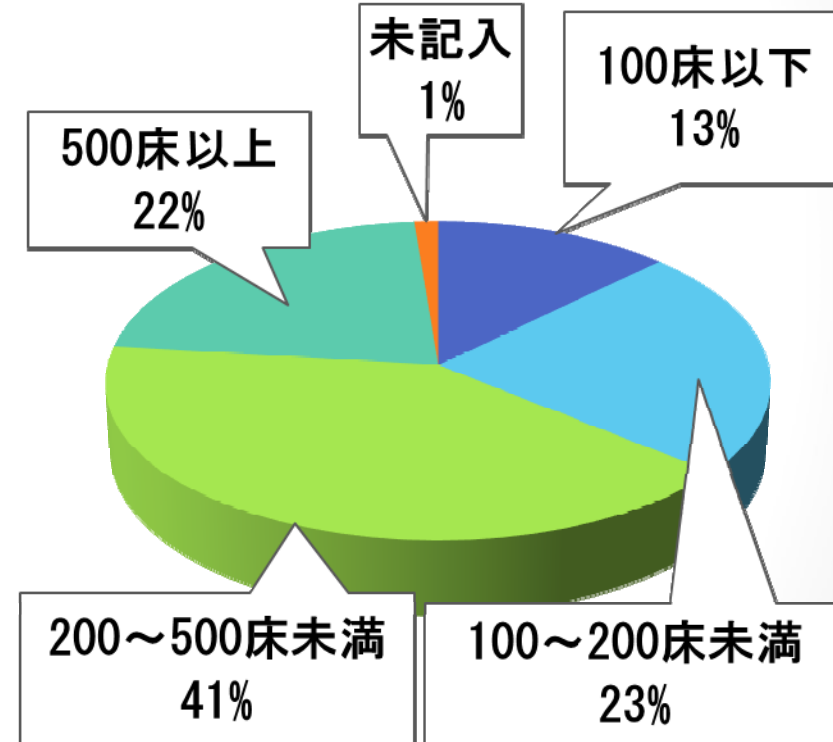
1. 施設について

78施設から回答

業務種別



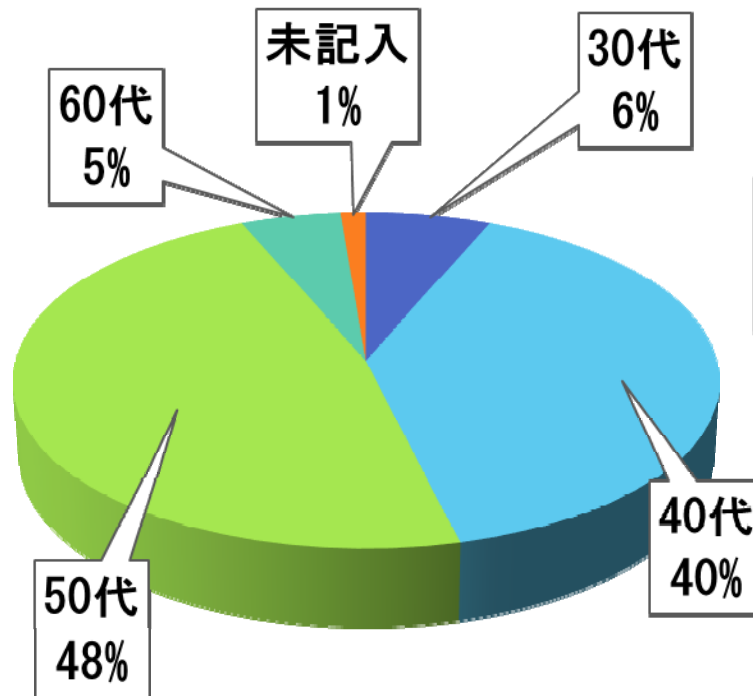
病床数



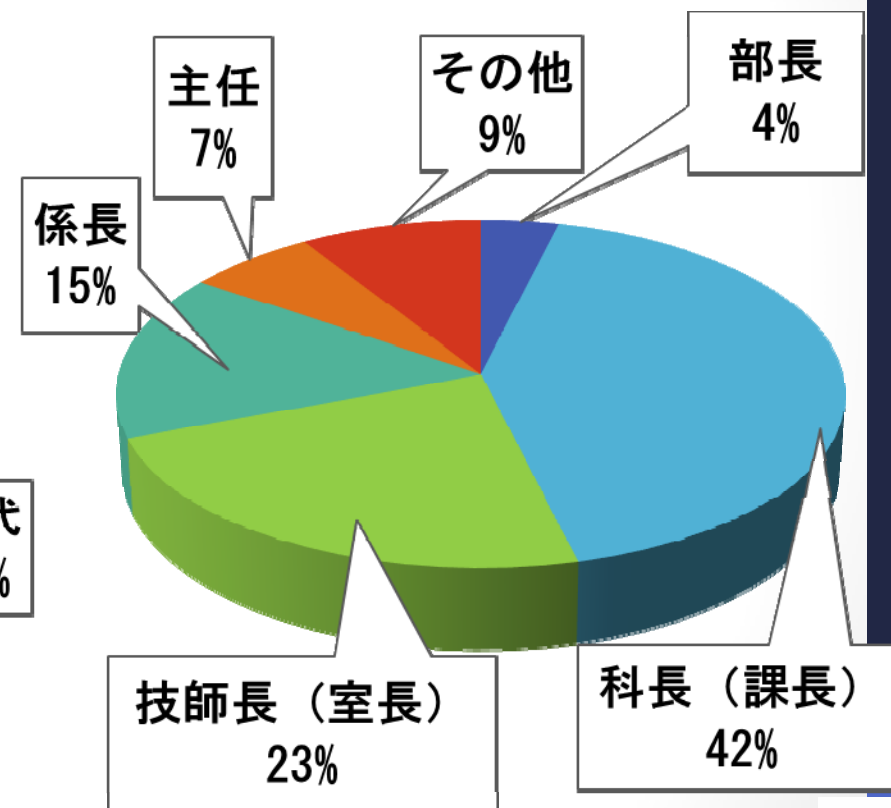
1. 施設について

78施設から回答

アンケート回答者年齢

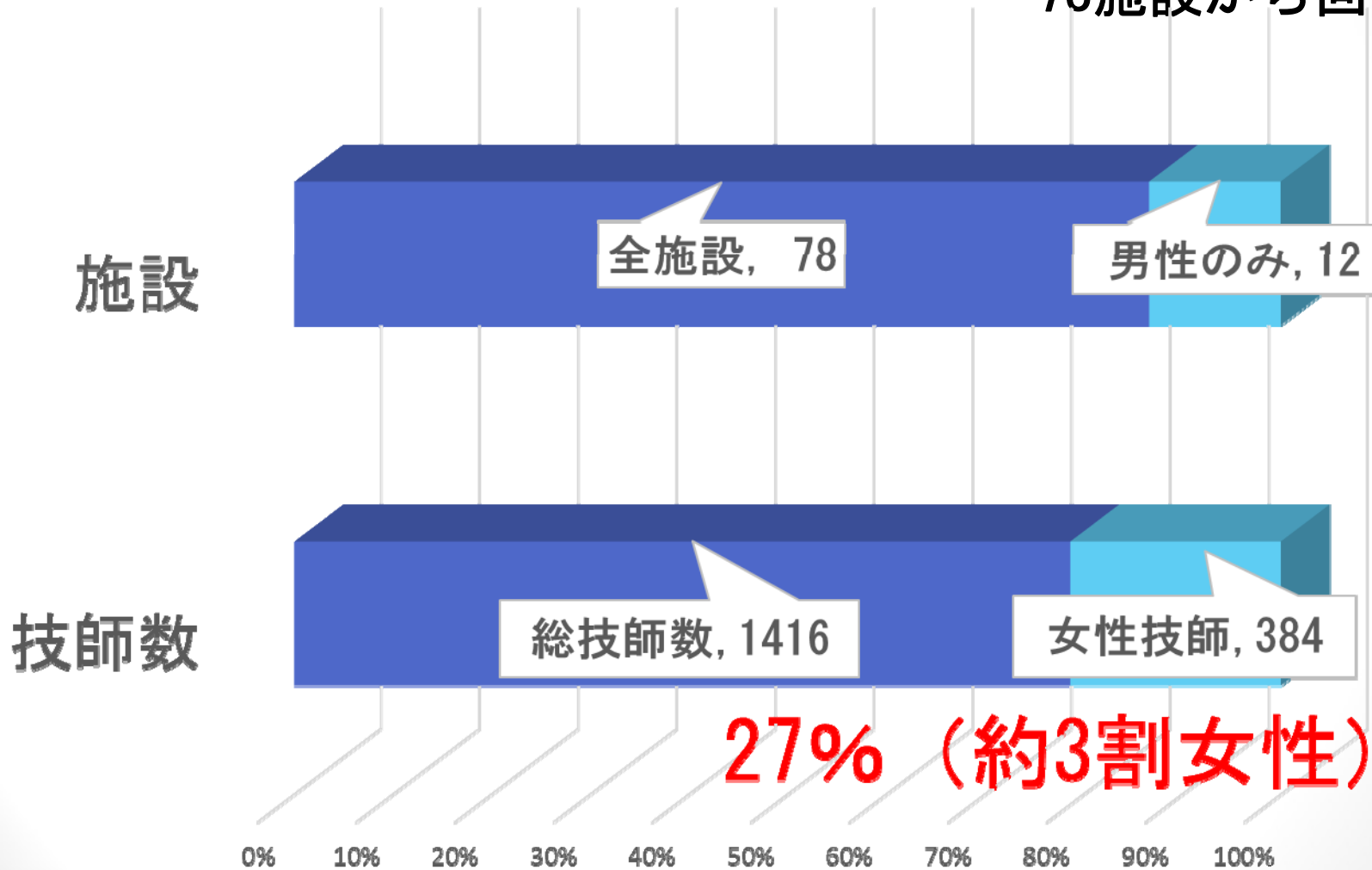


アンケート回答者役職



2. 放射線科について

78施設から回答

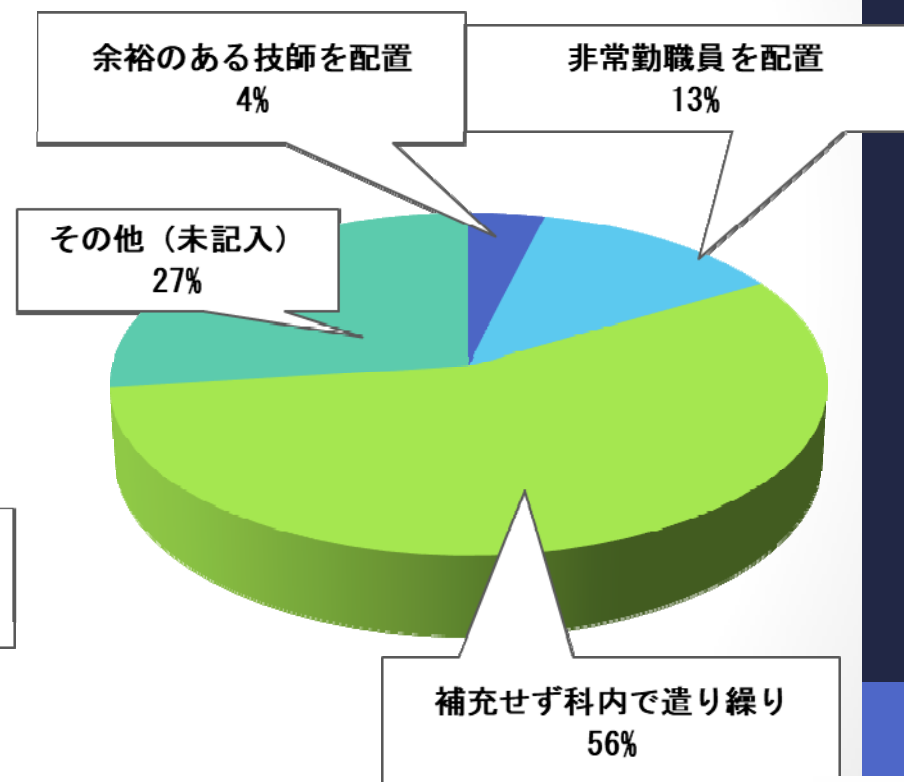
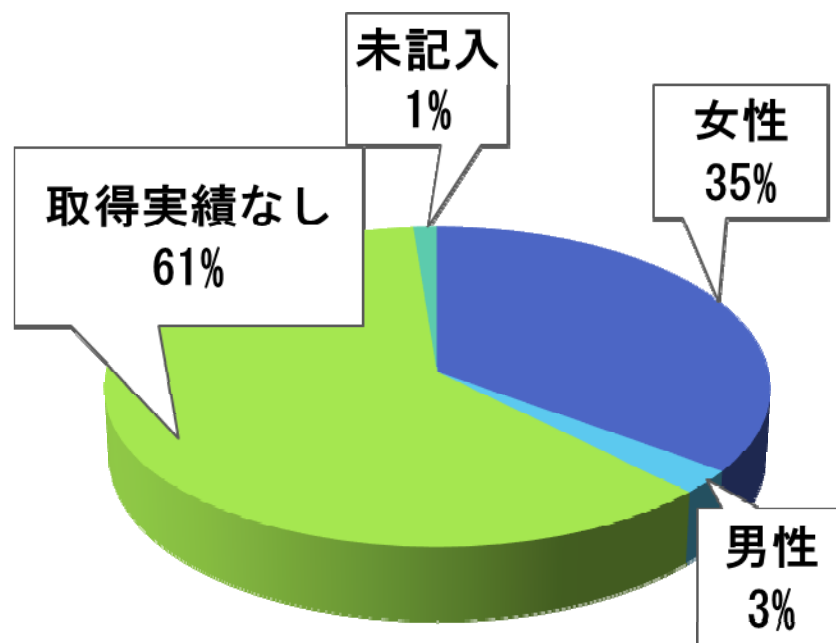


3. 産休・育休・介護休業

78施設から回答

2017. 10. 1現在の取得施設

欠員への対応



男女とも休業とっている施設

2施設

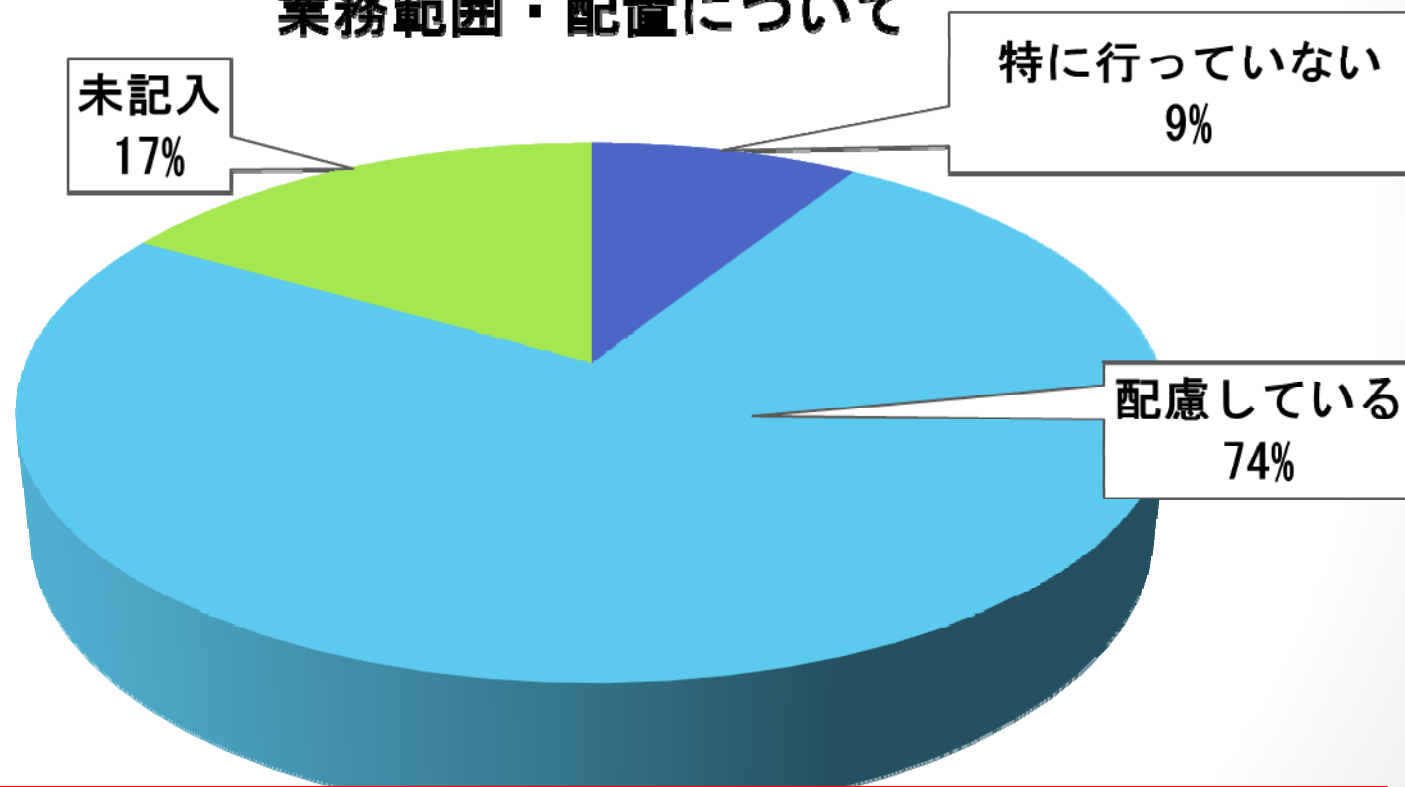
※産休育休介護どの休業かは
このアンケートではわからない



3. 産休・育休・介護休業

78施設から回答

妊娠（産前休業前）の申し出があった技師への
業務範囲・配置について



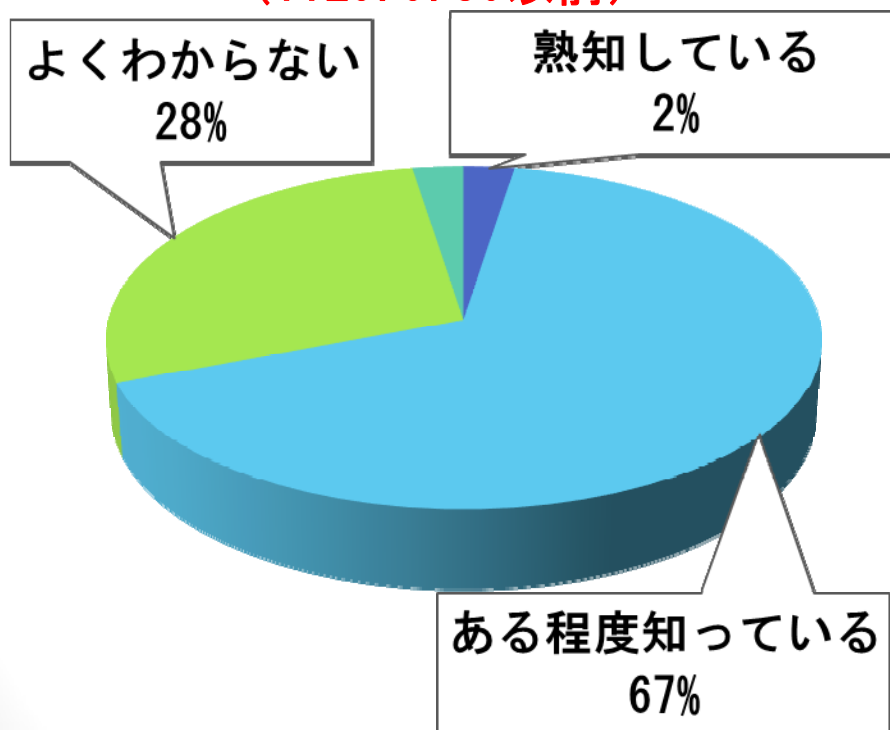
被ばく面を考慮する ポータブル・MRI・救急など力を必要とする場面・
撮影室内での補助、当直・OPE室・PET・RI免除 検診部門へ異動
勤務場所は本人希望、その日の体調を考慮する、エコーを担当



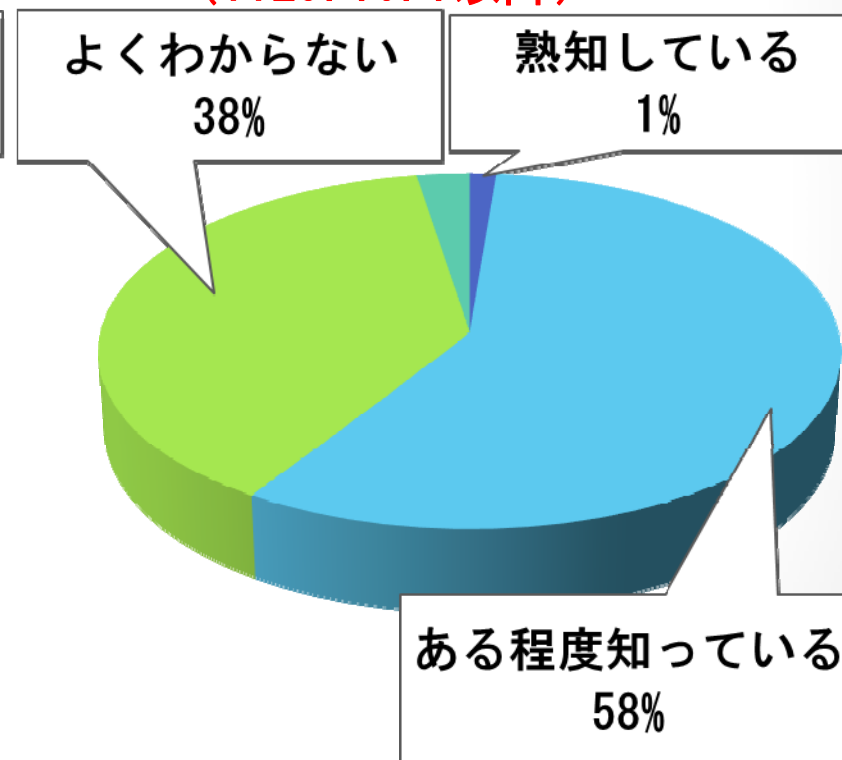
3. 産休・育休・介護休業

78施設から回答

旧) 育児・介護休業法
(H29.9.30以前)



新) 育児・介護休業法
(H29.10.1以降)



まとめ1

- 妊娠（産前休業前）の申し出については配慮している施設多数あった
- 当院で妊娠申し出を経験した技師の心胸を聞いてみたところ妊娠発覚後の報告をするのに男性上司だと言いきにくい、技師歴で業務内容が変わる、任される業務が少ない
- まわりの受け入れる側の態勢が出来てなく。腫れものに触るように対応しないといけない思い込みがある
- 欠員への対応ではグループの病院では人員確保は少なからず可能であるが、実際補充するのは難しい施設が現状



まとめ2

- 今回は産休・育休休業が中心のアンケート結果であった
- 後期高齢化社会に向けて今後は介護休業の体制を考え整えていかななくてはならない
- 他施設の意見を知らることができ自分自身も考えさせられ勉強することができた



TMG

戸田中央医科グループ
Toda Medical Group

ご清聴ありがとうございました



TMG

戸田中央医科グループ
Toda Medical Group